

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
Тисульский детский сад №1 «Колосок»

СОГЛАСОВАНА

Начальник управления образования  
администрации Тисульского муниципального  
округа  
Афонасьева И.В.  1.09.2022

СОГЛАСОВАНА  
Педагогическом совете  
(протокол от 1.09.2022 № 1)

УТВЕРЖДЕНА

Приказом МДОУ Тисульского  
детского сада №1 «Колосок»  
от 1.09.2022 № 196

**Программа развития**  
**Муниципального дошкольного образовательного**  
**учреждения Тисульского детского сада №1 «Колосок»**  
**на 2022–2025 годы**

## Паспорт программы развития

<p>Полное наименование организации</p>	<p style="text-align: center;">Муниципальное дошкольное образовательное учреждение Тисульский детский сад №1 «Колосок»</p>
<p>Документы, послужившие основанием для разработки программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.</li> <li>2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р.</li> <li>3. Концепция развития дополнительного образования детей в РФ, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 04.09.2014 № 1726-р.</li> <li>4. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"».</li> <li>5. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО).</li> <li>6. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373.</li> <li>7. Письмо Минпросвещения России от 07.06.2019 № 07-3760.</li> <li>8. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07.</li> </ol>
<p>Сведения о разработчиках</p>	<p>Ответственные: Игуменова Татьяна Михайловна, заведующая МДОУ;  Лешукова Светлана Николаевна, старший воспитатель.</p> <p>Рабочая группа в составе, утвержденном приказом МДОУ Тисульского детского сада №1 «Колосок» от 30.08.2022</p>
<p>Цели программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение качества образовательных услуг в организации, с учётом возрастных и индивидуальных особенностей детей.</li> <li>2. Модернизация материально-технической базы организации.</li> <li>3. Обеспечение дополнительного образования с учётом потребностей и возможностей детей.</li> <li>4. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации</li> </ol>
<p>Комплексные задачи программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования.</li> <li>2. Создание открытой и доступной системы дополнительного</li> </ol>

	<p>образования для развития детских способностей.</p> <p>3. Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности стабильного коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО.</p> <p>4. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации.</p> <p>5. Повышения безопасности в организации в отношении воспитанников, работников и посетителей.</p> <p>6. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.</p>
Основные направления развития организации	<p>1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды.</p> <p>2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия в соответствии с законодательством РФ.</p> <p>3. Организация дополнительного образования для воспитанников.</p> <p>4. Совершенствование системы охраны труда.</p> <p>5. Усиление антитеррористической защищенности организации.</p>
Период реализации программы развития	С 2022 года по 2025 год – 4 года
Порядок финансирования программы развития	<p>Средства субсидии</p> <p>Целевые субсидии.</p> <p>Средства от спонсорской помощи.</p>
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	<p>Удовлетворенность 85 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</p> <p>Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.</p> <p>Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</p> <p>Привлечение дополнительного финансирования организации за счет дополнительных платных образовательных услуг.</p> <p>Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями округа, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности.</p>

	<p>Обновление материально-технической базы на 30 %.</p> <p>Снижение несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.</p> <p>В организации реализуются программы дополнительного образования для воспитанников.</p> <p>Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.</p> <p>Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.</p> <p>Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.</p> <p>Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности</p>
Контроль реализации программы развития	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Ответственный назначается приказом заведующей МДОУ Тисульского детского сада №1 «Колосок».</p> <p>Корректировку программы развития осуществляет заведующая МДОУ Тисульского детского сада №1 «Колосок».</p>

# Информационная справка об организации

## Сведения об организации

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение Тисульский детский сад №1 «Колосок» (далее – Учреждение) расположен в непосредственной близости от центра поселка. Здание детского сада двухэтажное, построено по типовому проекту, снабжено центральным отоплением, водопроводом, канализацией.

Проектная наполняемость на 138 мест. Общая площадь здания 1059,2м<sup>2</sup>, из них площадь помещений, используемых непосредственно для нужд образовательного процесса, 799м<sup>2</sup>. Территория Учреждения общей площадью 3169,86м<sup>2</sup> озеленена, оснащена игровыми и спортивной площадками

Цель деятельности Учреждения: осуществление образовательной деятельности по реализации Основной образовательной программы дошкольного образования Тисульского детского сада №1 «Колосок».

Предмет деятельности Учреждения: общественные отношения, возникающие в сфере образования в связи с реализацией конституционного права граждан Российской Федерации на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, обеспечение государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и создание условий для реализации права на дошкольное образование, присмотр и уход.

Режим работы Учреждения:

- рабочая неделя – пятидневная, с понедельника по пятницу;
- выходные – суббота, воскресенье, праздничные дни, установленные законодательством РФ;
- график работы: 7.30 – 18.00;
- длительность пребывания воспитанников: 10,5 часов.

## Сведения о воспитанниках.

В настоящее время в организации функционирует 6 групп воспитанников, из них:

- первая группа раннего возраста (1,6-2);
- вторая группа раннего возраста (2-3 года);
- группа младшего возраста (3-4 года);
- группа среднего возраста (4-5 лет);
- группа старшего возраста (5-6 лет);
- группа подготовительная (6-7 лет);
- 

## Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	82	72,6%
Неполная с матерью	30	26,5%
Неполная с отцом	1	0,9%
Оформлено опекунов	0	0%

## Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	26	23%
Два ребенка	62	55%
Три ребенка и более	25	22%

## Характеристика окружающего социума

В ближайшем окружение Учреждения находятся:

- МУ ДО Тисульская ДЮСШ;
- МКУК «МЦБС Тисульского района»;
- МАОУ Тисульская средняя общеобразовательная школа №1 имени Гали Поповой;
- МУ ДО Дом детского творчества Тисульского района;
- МБУ ДО «Детская художественная школа №14 имени А.А. Леонова»;
- ГБУЗ КО РБ;
- МДОУ Тисульский детский сад №2 «Лукоморье»;
- МДОУ Тисульский сад №5;
- Отделение ГИБДД Отделения МВД России по Тисульскому району;
- МКУК «Тисульский центр досуга»;
- МБУК «Историко-краеведческий музей Тисульского района»;
- МБУ ДО «Детская школа искусств №23»;
- Отделение МВД России по Тисульскому району;
- ПСЧ – 3 4 пожарно-спасательного отряда ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Кемеровской области.

Возможности вышеназванных организаций Учреждение использует в образовательном процессе.

## Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов.

Коллектив МДОУ Тисульского детского сада №1 «Колосок» насчитывает 35 человек (33 по основным должностям, 2 внешних совместителя). Укомплектованность составляет 100%.

АУП	Педагогический персонал	УВП	Обслуживающий персонал
2	15	7	11

Учреждение укомплектовано следующими педагогическими кадрами:

- заведующая – 1;
- старший воспитатель – 1;
- учитель-логопед – 1;
- музыкальный руководитель – 1;
- инструктор по физической культуре – 1;
- воспитатели – 10.

## Сведения о работниках

<b>Образование, кол-во работников</b>	<b>Наличие квалификационных категорий, кол-во работников</b>	<b>Стаж работы, кол-во работников</b>
Высшее – 6 чел. Среднее специальное – 8 чел. Обучаются в вузах – 1 чел.	Высшая – 6 чел. Первая – 6 чел. Без категории – 2 чел. Соответствие занимаемой должности - 1 чел.	До 5 лет – 1 чел. 5 – 10 лет – 2 чел. Свыше 15 лет – 12 чел.

### Характеристика достижений организации.

Педагоги МДОУ регулярно, в рамках повышения своей квалификации и повышения компетентности участвуют в конкурсах различного уровня, педагогических объединениях и т.д.

### *Результаты методической активности педагогов по направлению «Конкурсное движение»*

<b>№ п/п</b>	<b>Уровень мероприятия</b>	<b>Количество участников</b>
1	Международный уровень	1 (7,7%)
2	Всероссийский уровень	9 (69,2%)
3	Областной уровень	3 (23,1%)
4	Районный уровень	8 (61,5%)
5	Уровень ДОУ	10 (76,9%)

## Основания для разработки программы развития

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития детского сада на 2019-2021;
- потенциал развития детского сада на основе SWOT–анализа возможностей и проблем образовательной организации;
- возможные варианты развития.

Основания для разработки программы развития детского сада по итогам SWOT-анализа

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Высокий профессиональный уровень педагогических кадров	Отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной, цифровой, проектной деятельности	Есть возможность получать квалифицированную научно-методическую помощь от специалистов МО Кузбасса.	Нежелание педагогов, внедрять новые технологии
Использование инновационных подходов к организации методической работы	Преобладание в коллективе педагогов традиционных подходов к образовательному процессу	Востребованность среди родителей услуг дополнительного образования	Формализованный подход органов власти в сфере цифровизации и внедрения инноваций без учета потребностей и реальных возможностей конкретного детского сада
Место расположение детского сада	Устаревшая материально-техническая база	Можно принять участие в целевых государственных программах в сфере развития дополнительного образования	Недостаточное финансирование системы образования



Накопленный практический опыт образовательной и оздоровительной деятельности	Недостаточно опыта работы в области маркетинга	Удовлетворенность родителей работой детского сада.  Есть организации, которые готовы стать партнерами в сетевом взаимодействии	В связи с большим количеством инноваций в области дошкольного образования есть риск не довести до результата выбранные направления развития
...	...	...	...

### **Основные направления развития организации**

#### 1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды.

Совершенствование образовательной и воспитательной деятельности детского сада через овладение современными программами и технологиями, обеспечивающими целостное развитие ребенка-дошкольника. Соответствие уровня и качества подготовки выпускников детского сада требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

#### 2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия в соответствии с законодательством РФ.

Корректировка ООП ДО на основе ежегодного педагогического мониторинга в соответствии с потребностями воспитанников. Формирование модели режима дня, недели, года с учетом обновленной модели образовательного пространства.

Использование в образовательной деятельности современных развивающих технологий – изучение, внедрение, реализация в соответствии с индивидуальными планами педагогов. Индивидуализация и дифференциация образовательной деятельности: введение в практику работы по формированию портфолио дошкольника, составление индивидуальных маршрутов развития воспитанников, в том числе с учетом рекомендаций психолого-педагогической комиссии детского сада. Выявление и формирование приоритетных направлений воспитательной работы в группах в соответствии с рабочими программами воспитания и календарными планами воспитательной работы детского сада.

#### 3. Внедрение дополнительных образовательных услуг для воспитанников.

Введение образовательных программ дополнительного образования трех направленностей: физкультурно-спортивной, социально-гуманитарной и художественной.

Направленность	Название образовательной программы	Возраст воспитанников			
		2-3	3-4	4-5	5-7
Физкультурно-	ГТО	-	-	-	+

<b>спортивная</b>	Хатка йога			+	+
<b>Социально-гуманитарная</b>	Интеллектуальное развитие	+	+	+	+
	Художественно-эстетическое и творческое развитие	+	+	+	+
	Логопедические занятия	-	+	+	+
	Подготовка к школе	-	-	-	+
<b>Художественная</b>	Вокальный ансамбль	-	+	+	+
	Хореография	-	-	+	+
	Театральная студия	-	+	+	+

4. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Актуализировать локальные нормативные акты детского сада в сфере охраны труда. Разработать, утвердить и планомерно осуществлять мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- проводить специальную оценку условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;
- обустроить места отдыха, психологической разгрузки, обогрева работников, укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе.

5. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Провести оценку качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности.

### Мероприятия по реализации программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
<b>1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды</b>					
1	Проведение комплексной оценки качества образовательной деятельности в МДОУ.	Заведующий Старший воспитатель	Второе полугодие 2022	Анкетирование родителей и педагогов  Подбор диагностических материалов, позволяющих контролировать уровень развития детей, качество деятельности педагогов и специалистов	

2	Совершенствование образовательной программы	Старший воспитатель	Сентябрь 2022	Корректировка ООП ДО и ее компонентов	
3	Обновление предметно-развивающей среды, способствующей реализации нового содержания дошкольного образования	Заведующая, завхоз	2023	Закупка и установка нового образовательного оборудования, материалов и инвентаря для развития детей	

## 2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия

1	Мониторинг и анализ развития воспитанников в новой предметно-развивающей среде	Старший воспитатель	Второе полугодие 2023	Оформление аналитической справки	
2	Создание карт наблюдений за коммуникативными способностями воспитанников в групповых формах работы	Старший воспитатель	Ноябрь 2023	Карты наблюдения	
3	Создание карт оценки проектно-исследовательских работ воспитанников	Старший воспитатель	Декабрь 2023	Карты оценки	
4	Проведение педсовета в форме брейншторма с целью создания нового проекта ООП ДО, адаптированного под новую среду и потребности воспитанников	Заведующий, старший воспитатель	Февраль 2024	Протокол заседания педсовета	

## 3. Организация дополнительных образовательных услуг

1	Анализ востребованности дополнительного образования	Старший воспитатель	Сентябрь 2022	Анкетирование и опрос родителей	
2	Проведение педсовета с целью	Старший воспитатель	Сентябрь 2022	Протокол заседания педсовета	

	определения, какие программы дополнительного образования надо реализовать				
3	Разработка программ дополнительного образования	Старший воспитатель Педагоги и специалисты ДОУ	До ноября 2022	Образовательные программы по открываемым направлениям дополнительного образования	
4	Проведение педсовета с целью определения, как детский сад может участвовать в реализации грантовых конкурсов	Заведующий	Апрель 2023	Протокол заседания педсовета	

#### 4. Совершенствование системы охраны труда

1	Проанализировать локальные нормативные акты МДОУ на внесение изменений в сфере охраны труда	Завхоз	Второе полугодие 2022	Оформление аналитической справки	
2	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в МДОУ	Заведующая	Март 2023	Протокол	
3	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Заведующая, завхоз	Март 2022	Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда	

#### 5. Усиление антитеррористической защищенности организации

1	Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля	Заведующая Завхоз	Второе полугодие 2022	Приказы Локальные нормативные акты МДОУ	
2	Разработка плана	Завхоз	Апрель	Утвержденные планы	

	мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности		2023		
3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Завхоз	Ежегодно в сентябре	Утвержденные планы	
4	Планирование внедрения интегрированной системы безопасности	Заведующий Завхоз	Первое полугодие 2023	Утвержденный план внедрения	

### **Механизмы реализации программы развития**

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышение качества образовательных, здоровьесформирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
2. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами МДОУ, существующими в нем процессами.
3. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности МДОУ.
4. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье воспитанников, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.

### **Ожидаемые результаты реализации программы развития**

1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.
2. В организации реализуются программы дополнительного образования для воспитанников.
3. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в 1-м классе школы.
4. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.
5. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за

счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.

6. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

### Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды	<p>Соответствие предоставляемых услуг дошкольного образования критериям муниципальной системы оценки качества дошкольного образования.</p> <p>Удовлетворенность 85 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</p>
2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия	<p>Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</p> <p>Обновление материально-технической базы на 30 %.</p> <p>Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.</p>
3. Внедрение дополнительных образовательных услуг	<p>Удовлетворенность родителей и воспитанников услугами дополнительного образования на 85%.</p> <p>Прирост финансирования организации на 10 % за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах.</p> <p>Наличие договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями округа технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности.</p>
4. Совершенствование системы охраны труда	<p>Снижение несчастных случаев с работниками и воспитанниками.</p> <p>Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда</p>
5. Усиление антитеррористической защищенности организации	<p>Отсутствие происшествий на территории организации.</p> <p>Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности</p>